

Vertenza relativa all'accordo 15.07.2008 sul Premio di Produzione Banca Fideuram 2009 esercizio 2008.

Il VAP non è un'indennità, una provvidenza, un'agevolazione, uno sconto su polizza assicurativa. Il VAP è elemento della retribuzione annua del lavoratore. In particolare è elemento della retribuzione contrattata, ancor di più di quella contrattata dentro l'azienda.

Quindi non si tratta solo di soldi, ma di soldi ottenuti in diretta risposta al lavoro svolto da chi in Banca Fideuram ci lavora.

In relazione alla tematica VAP, che i lavoratori hanno trovato pagato, ma decurtato, in busta paga a febbraio, la Fisac CGIL mantiene l'impegno preso e dà corso alle azioni legali finalizzate al ripristino del diritto leso.

Erogazione VAP BF febbraio 2009

	Accordo 15.07.08	VAP erogato	Differenza in meno
QD4	5479 €	4411 €	-1068 €
QD3	4372 €	3602 €	-770 €
QD2	3217 €	2872 €	-345 €
QD1	3012 €	2695 €	-317 €
3A4	2672 €	2379 €	-293 €
3A3	2447 €	2194 €	-254 €
3A2	2292 €	2061 €	-231 €
3A1	2162 €	1949 €	-213 €
2A3	2007 €	1819 €	-188 €
2A2	1957 €	1762 €	-195 €
2A1	1957 €	1741 €	-216 €
A1G	1755 €	1607 €	-148 €
AA1	1755 €	1588 €	-167 €

Al fine di consentire la piena tutela dei legittimi interessi dei lavoratori di Banca Fideuram, siano essi iscritti al sindacato o non iscritti, in qualunque città svolgano la propria attività, invitiamo ognuno a contattare un rappresentante sindacale Fisac CGIL. Ricordiamo che per gli iscritti alla nostra organizzazione sindacale, l'azione di tutela e patrocinio legale in ogni grado di giudizio non comporterà alcuna spesa o costo a carico degli stessi.

La Fisac CGIL sostiene ed è a disposizione dei lavoratori, anche attraverso il proprio ufficio legale, per ogni ulteriore chiarimento e supporto organizzativo o giuridico che si dovessero rendere necessari.